

Energie-Control Austria
Rudolfsplatz 13a
A-1010 Wien

Wien, 1. August 2016
DO/MB – 16B044

**Gleichbehandlungsbericht gemäß § 107 Abs 2 Z 4 GWG
für den Berichtszeitraum 01.01.2015 bis 31.07.2016**

Sehr geehrte Damen und Herren,

gemäß § 107 Abs 2 Z 4 GWG 2011 haben Speicherunternehmen ein Gleichbehandlungsprogramm zu erstellen. Gleichzeitig haben die vom Speicherunternehmen ernannten Gleichbehandlungsbeauftragten die Pflicht, jährlich über die Einhaltung der Vorgaben des Gleichbehandlungsprogramms bzw. über etwaige Verstöße zu berichten.

In meiner Funktion als Gleichbehandlungsbeauftragter erstatte ich daher für das abgelaufene Berichtsjahr folgenden Gleichbehandlungsbericht:

1. Gleichbehandlungsprogramm

Das Gleichbehandlungsprogramm wurde Anfang des Jahres 2013 erstellt und liegt in den Geschäftsräumlichkeiten der RAG Energy Storage GmbH auf. Eine Anpassung des Programms war nicht erforderlich.

Die zu erledigenden Agenden werden zum Teil von ausgewählten Mitarbeitern der Rohölaufsuchungs AG durchgeführt, wofür ein entsprechender Dienstleistungsvertrag abgeschlossen wurde. RAG Energy Storage GmbH hat seit März 2016 auch eine eigene Mitarbeiterin. Den eingesetzten Mitarbeitern der RAG als auch den eigenen wurde die Thematik der Transparenz und der Gleichbehandlung im Zusammenhang mit ihrem Tätigkeitsfeld von mir dargestellt. Die Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms wurde und wird von mir laufend kontrolliert. Selbstverständlich stehe ich sämtlichen Mitarbeitern auch laufend für Fragen zur Verfügung.

2. Vermarktung der Speicherkapazitäten

RAG Energy Storage gewährleistet den diskriminierungsfreien Zugang zu den von ihr vermarkteten Speicherkapazitäten und veröffentlicht auf ihrer Website die jeweils marktrelevanten Informationen. Darüber hinaus finden sich auf der Website der RAG Energy Storage sämtliche relevanten technischen Parameter wie z.B. Wartungszeiten. Sonstige Marktinformationen werden unverzüglich auf der Website veröffentlicht und der Behörde gemeldet. Die Allgemeinen Speicherbedingungen, die die vertragliche Grundlage für alle abzuschließenden Speicherverträge sind, finden sich ebenfalls auf der Website. Dort sind auch die Zugangsbedingungen dargestellt.

Feedback von Speicherkunden und anderen Marktteilnehmern wird kontinuierlich entgegengenommen und evaluiert und für allfällige Verbesserungen herangezogen. Im Berichtszeitraum kam es mit dem Stichtag 1.11.2015 zu einer Änderung der Allgemeinen Speicherbedingungen der RAG Energy Storage GmbH. Hintergrund war die Umstellung vom Verrechnungs-Brennwert zu Ist-Brennwerten. Die notwendigen Änderungen wurden im Vorfeld sowohl mit ECA als auch den Speicherkunden abgestimmt.

3. Langfristige Speicherverträge

Einzelne Speicherkunden haben eine Auflösung, andere hingegen eine Anpassung bestehender Verträge gefordert und dies teilweise im Rahmen von Schiedsklagen geltend gemacht.

Diesen Forderungen wurde insofern begegnet, als RAG Energy Storage GmbH einerseits die Möglichkeit angeboten hat, Verträge vorzeitig gegen Abgeltung des Vertragsrestwertes aufzulösen bzw. andererseits ein Anpassungsmodell vorgelegt hat, das es den Speicherkunden mit einer relevanten Restlaufzeit ermöglichen soll, unter Aufrechterhaltung des Vertrages ihre Konditionen für langfristige Speicherverträge anzupassen. Die dahinterstehenden Bewertungsmodelle wurden der ECA vorgestellt und mit den betroffenen Speicherkunden besprochen.

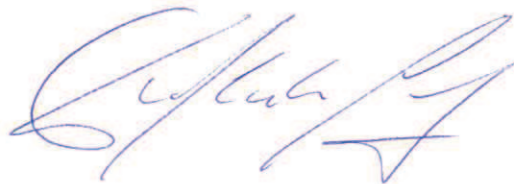
Ein Schiedsgerichtsverfahren konnte innerhalb des Berichtszeitraums positiv abgeschlossen werden; dem Schiedskläger wurde ein Anspruch auf Anpassung seiner Vertragskonditionen verwehrt. Im Übrigen konnte - bis auf einen - mit allen langfristigen Speicherkunden mit einer relevanten Restlaufzeit auf Basis der gleichbehandelnden Abgeltungs- bzw. Anpassungsmodelle eine Einigung erreicht werden.

4. Konkrete Beobachtungen

Im Berichtszeitraum stand ich den Mitarbeitern als Ansprechpartner für Gleichbehandlungsthemen zur Verfügung und habe anlassbezogen mit den Mitarbeitern konforme Lösungen erarbeitet. Im Berichtszeitraum gab es keine Verstöße gegen die Vorgaben des Gleichbehandlungsprogramms, demnach wurden auch keine Sanktionen gegen die Mitarbeiter verhängt.

Mit freundlichen Grüßen

RAG Energy Storage GmbH



Mag. Georg Dorfleitner